

Утверждены Постановлением администрации
Почепского муниципального района

Брянской области

№ _____ от _____

Изменения и дополнения
в Устав муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения детский сад «Колокольчик»

п. 1.5. изложить в следующей редакции

1.5. Место нахождения Учреждения: 243445, Российская Федерация, Брянская область, Почепский муниципальный район, Витовское сельское поселение, с.Витовка, ул. Почепская, 94 Б/2

п. 1.6. изложить в следующей редакции

1.6. Юридический, фактический адрес: Российская Федерация, 243445 Брянская область, Почепский муниципальный район, Витовское сельское поселение, с.Витовка, ул. Почепская, д 94 Б/2

Фактический адрес: Российская Федерация, 243445 Брянская область, Почепский муниципальный район, Витовское сельское поселение, с.Витовка, ул. Почепская, д 94 Б/2

п. 3.4. изложить в следующей редакции

3.4. Предметом деятельности Учреждения является:

- реализация основных общеобразовательных программ дошкольного образования - образовательных программ дошкольного образования;
- реализация адаптированных образовательных программ в группе компенсирующей направленности для детей с тяжёлыми нарушениями речи;
- реализация дополнительных общеразвивающих программ следующих направленностей (технической, естественно научной, физкультурно-спортивной, художественной, туристско-краеведческой, социально-педагогической) за пределами образовательной программы дошкольного образования. Занятия в объединениях могут проводиться по группам,

индивидуально или всем составом объединения. Допускается сочетание различных форм получения образования и форм обучения. Формы обучения по дополнительным общеобразовательным программам определяются организацией, осуществляющей образовательную деятельность, самостоятельно, если иное не установлено законодательством Российской Федерации. Каждый обучающийся имеет право заниматься в нескольких объединениях, переходить в процессе обучения из одного объединения в другое.

- присмотр и уход за воспитанниками;
- деятельность по охране здоровья воспитанников;
- услуги по питанию воспитанников;
- организация и проведение конкурсов, мероприятий, направленных на выявление и развитие у воспитанников интеллектуальных и творческих способностей, способностей к занятиям физической культурой и спортом, интереса к научной (научно-исследовательской) деятельности, творческой деятельности, физкультурно – спортивной деятельности.

п. 5.7. изложить в следующей редакции

5.7. Образовательная программа дошкольного образования разрабатывается и утверждается Учреждением в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования и соответствующей федеральной образовательной программой дошкольного образования. Содержание и планируемые результаты разработанной образовательным учреждением образовательной программы должны быть не ниже соответствующих содержания и планируемых результатов федеральной программы дошкольного образования.

п. 5.15. изложить в следующей редакции

Учреждение вправе оказывать платные образовательные услуги. Платные образовательные услуги могут предоставляться в зависимости от возможностей Учреждения и потребностей родителей (законных представителей).

К платным образовательным услугам не относятся:

- снижение установленной наполняемости групп;
- деление групп на подгруппы при реализации образовательной программы дошкольного образования;
- реализация образовательной программы дошкольного образования;
- подгрупповые и групповые занятия в рамках образовательной программы дошкольного образования.

Реализация платных образовательных услуг в Учреждении регламентируется Положением об оказании платных образовательных услуг.

При оказании платных образовательных услуг Учреждение заключает с потребителем договор об оказании платных образовательных услуг в письменной форме.

Сведения, указанные в договоре об оказании платных образовательных услуг, должны соответствовать информации, размещенной на официальном сайте Учреждения в сети «Интернет» на дату заключения договора.

В договоре об оказании платных образовательных услуг указывается полная стоимость платных образовательных услуг и порядок их оплаты.

Увеличение стоимости платных образовательных услуг после заключения договора не допускается, за исключением увеличения стоимости указанных услуг с учетом уровня инфляции, предусмотренного основными характеристиками федерального бюджета на очередной финансовый год и плановый период. Учреждение вправе снизить стоимость платных образовательных услуг по договору об оказании платных образовательных услуг с учетом покрытия недостающей стоимости платных образовательных услуг за счет собственных средств Учреждения в том числе средств, полученных от приносящей доход деятельности, добровольных безвозмездных пожертвований и целевых взносов физических и (или) юридических лиц. Основание и порядок снижения стоимости платных образовательных услуг устанавливаются локальным нормативным актом Учреждения и доводятся до сведения заказчика.

Порядок определения платы за платные образовательные услуги устанавливается Учредителем, если иное не предусмотрено федеральным законодательством.

Учреждение обязано до заключения договора об оказании платных образовательных услуг предоставить потребителю информацию об исполнителе и оказываемых образовательных услуг, обеспечивающую возможность их правильного выбора.

Платные образовательные услуги не могут быть оказаны вместо образовательной деятельности, финансовое обеспечение которой осуществляется за счет бюджетных ассигнований.

Учреждение ведет учет доходов и расходов от приносящей доход деятельности.

Доходы, полученные от приносящей доход деятельности, и приобретенное за счет этих доходов имущества поступают в самостоятельное распоряжение Учреждения.

п. 6.16. добавить в Устав Учреждения

Работник имеет право на:

- заключение, изменение и расторжение трудового договора в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым Кодексом, иными федеральными законами;

- предоставление ему работы, обусловленной трудовым договором;
- рабочее место, соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда и условиям, предусмотренным коллективным договором;
- своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы;
- отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, сокращенного рабочего времени для отдельных профессий и категорий работников, предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков;
- полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте, включая реализацию прав, предоставленных законодательством о специальной оценке условий труда;
- подготовку и дополнительное профессиональное образование в порядке, установленном Трудовым Кодексом, иными федеральными законами;
- объединение, включая право на создание профессиональных союзов и вступление в них для защиты своих трудовых прав, свобод и законных интересов;
- участие в управлении организацией предусмотренных Трудовым Кодексом, иными федеральными законами и коллективным договором формах;
- ведение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров и соглашений через своих представителей, а также на информацию о выполнении коллективного договора, соглашений;
- защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами;
- разрешение индивидуальных и коллективных трудовых споров, включая право на забастовку, в порядке, установленном Трудовым Кодексом, иными федеральными законами;
- обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами.

Работник обязан:

- добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором;
- соблюдать Правила внутреннего трудового распорядка;
- соблюдать трудовую дисциплину;
- выполнять установленные нормы труда;
- соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

- бережно относиться к имуществу работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других работников;
- незамедлительно сообщить работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества).